

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 22 апреля 2010 г. N 636-р

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 01.09.2012 N 1590-р,
от 30.12.2015 N 2775-р, от 30.12.2018 N 3035-р, от 05.06.2020 N 1490-р,
от 22.11.2021 N 3281-р, от 18.04.2022 N 919-р, от 19.10.2022 N 3072-р)

1. Утвердить прилагаемую федеральную [программу](#) "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2024 годы)".

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р, от 30.12.2018 N 3035-р, от 22.11.2021 N 3281-р)

2. Определить в соответствии с [пунктом 17.1 части 2 статьи 55](#) Федерального закона "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд" единственным исполнителем по оказанию услуг по подготовке и переподготовке высшего уровня резерва управленческих кадров в рамках реализации [Программы](#), утвержденной настоящим распоряжением, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации".

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 01.09.2012 N 1590-р)

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с подготовкой и переподготовкой пилотной группы высшего уровня резерва управленческих кадров в 2010 году, в размере 21 млн. рублей осуществить за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2010 год, предусмотренных Управлению делами Президента Российской Федерации на функционирование Правительства Российской Федерации.

4. Минтруду России и Минфину России при формировании проекта федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривать начиная с 2013 года бюджетные ассигнования на финансирование расходов, связанных с реализацией [Программы](#), утвержденной настоящим распоряжением.

(п. 4 в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 01.09.2012 N 1590-р)

Председатель Правительства
Российской Федерации
В.ПУТИН

Утверждена
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 22 апреля 2010 г. N 636-р

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ"

(2010 - 2024 годы)"

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 01.09.2012 [N 1590-р](#),
от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 05.06.2020 [N 1490-р](#),
от 22.11.2021 [N 3281-р](#), от 18.04.2022 [N 919-р](#), от 19.10.2022 [N 3072-р](#))

ПАСПОРТ

**федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва
управленческих кадров (2010 - 2024 годы)"**

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#),
от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

Наименование Программы - федеральная программа "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2024 годы)"

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

Наименование, номер и дата принятия решения о разработке Программы - перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 г., утвержденный 1 августа 2008 г. N Пр-1573;
решение Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (протокол заседания Комиссии от 25 июня 2009 г. N 2);
поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации от 2 октября 2009 г. N СС-П42-5650;
поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации от 6 июля 2015 г. N СП-П17-4425;
решение Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол заседания Комиссии от 21 октября 2015 г. N 3)

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

Координатор Программы - Аппарат Правительства Российской Федерации

Государственный заказчик Программы - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 01.09.2012 N 1590-р)

Исполнители мероприятий Программы - образовательные, научные и иные организации, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

Участники Программы - представители резерва управленческих кадров, в том числе лица,

участвующие в реализации национальных проектов (программ), отобранные в установленном порядке для обучения в рамках Программы;
представители резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации, принимающие участие в отдельных мероприятиях Программы

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 05.06.2020 [N 1490-р](#))

Цель Программы

- повышение профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв управленческих кадров;
кадровое обеспечение реализации национальных проектов (программ) по направлениям, определенным [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах Российской Федерации на период до 2024 года", национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", и [перечня](#) инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. N 2816-р

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 18.04.2022 [N 919-р](#))

Задачи Программы

- создание необходимых условий для профессионального развития участников Программы;
формирование эффективной системы профессионального развития участников Программы, основанной на передовых образовательных технологиях;
реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию участников Программы

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

Сроки и этапы реализации Программы	- 2010 - 2024 годы. Программа осуществляется в 5 этапов: I этап - 2010 - 2011 годы; II этап - 2012 - 2015 годы; III этап - 2016 - 2018 годы; IV этап - 2019 - 2021 годы; V этап - 2022 - 2024 годы
------------------------------------	--

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

Объемы и источники финансирования Программы	- общий объем финансирования Программы за счет средств федерального бюджета составляет 778473 тыс. рублей, из них: I этап (2010 - 2011 годы) - 31630 тыс. рублей; II этап (2012 - 2015 годы) - 379100 тыс. рублей; III этап (2016 - 2018 годы) - 180000 тыс. рублей; IV этап (2019 - 2021 годы) - 105906 тыс. рублей; V этап (2022 - 2024 годы) - 81837 тыс. рублей
---	--

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

Ожидаемые результаты реализации Программы	- создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы; создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков; создание системы профессионального развития представителей резерва управленческих кадров, в том числе лиц, участвующих в реализации или планируемых к привлечению для участия в реализации национальных проектов (программ), национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года;
---	---

повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления;
внедрение современных методов обучения участников Программы;
реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития;
абзац утратил силу. - [Распоряжение](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 18.04.2022 [N 919-р](#))

Контроль выполнения и реализации Программы	- контроль выполнения Программы осуществляет координатор Программы; контроль реализации Программы осуществляет государственный заказчик Программы
--	--

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Происходящие в настоящее время в Российской Федерации фундаментальные изменения в экономической и социальной структуре общества, направленные на создание инновационной экономики, требуют появления новых лидеров, притока нового поколения высокопрофессиональных и мотивированных управленческих кадров во все сферы общественной жизни. В современных условиях особенно остро встает вопрос о более качественной государственной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей молодых специалистов. Решением одной из важнейших задач по формированию резерва управленческих кадров (далее - резерв) является проведение целенаправленной работы по повышению профессионального уровня лиц, включенных в резерв.

В целях совершенствования государственного и муниципального управления была организована работа по формированию базы данных резерва, включающей информацию о резерве, находящемся под патронажем Президента Российской Федерации (далее - президентский резерв), и федеральном резерве, в который включены лица, рекомендованные в установленном порядке федеральными органами исполнительной власти, высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, государственными корпорациями и организациями из различных отраслей экономики.

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 19.10.2022 [N 3072-р](#))

В этой связи одной из приоритетных задач является построение новой системы работы с резервом, включающей профессиональное развитие, а также дальнейшее привлечение в систему государственного управления наиболее квалифицированных, инициативных и перспективных представителей резерва, в том числе для реализации национальных проектов (программ) по направлениям, определенным [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", и [перечня](#) инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. N 2816-р.

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 18.04.2022 [N 919-р](#))

Актуальность решения задачи по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв, требует разработки и внедрения эффективного инструментария по оценке их профессионального потенциала, определения стратегии и выбора конкретных подходов и методик обучения.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#))

При этом критерии оценки управленческого потенциала, методики обучения, механизмы отбора дополнительных профессиональных программ и их реализация должны быть адаптированы к потребностям целевых групп, учитывать специфику их деятельности, направлены на развитие профессионально важных качеств и управленческой компетентности.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#))

Для решения указанных задач разработана федеральная программа "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2024 годы)" (далее - Программа).

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

Комплексный подход к реализации Программы позволит:

обеспечить системность мероприятий по профессиональному развитию участников Программы;
(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

обеспечить развитие управленческих и профессиональных знаний, умений и навыков участников Программы;

контролировать качество проведения Программы.

Программа является основой для дальнейшей разработки и реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала государственной и муниципальной службы, государственных корпораций и организаций, повышения эффективности государственного и муниципального управления путем формирования сообщества профессионалов, способных за счет высокой квалификации и мотивации решать задачи инновационного развития Российской Федерации.

II. Цель и задачи Программы, ожидаемые результаты, сроки и этапы реализации Программы

Целью Программы является повышение профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв, в том числе лиц, участвующих в реализации национальных проектов (программ), национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года.

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 05.06.2020 [N 1490-р](#), от 18.04.2022 [N 919-р](#))

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

создание необходимых условий для профессионального развития участников Программы;

формирование эффективной системы профессионального развития участников Программы, основанной на передовых обучающих технологиях;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

Программа имеет долгосрочный характер, и ее реализация осуществляется в 2010 - 2024 годах в 5 этапов.

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 [N 2775-р](#), от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

На I этапе (2010 - 2011 годы) реализации Программы предусматривается:

сформировать и внедрить систему управления и мониторинга реализации мероприятий Программы и оценки их качества;

разработать информационную базу;

провести мероприятия Программы для пилотной группы высшего уровня резерва, формируемой координатором Программы, с целью проверки на практике содержания дополнительных профессиональных программ для лиц, включенных в резерв.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

На I этапе Программы закладываются следующие основные принципы работы с резервом:

дифференцированный подход к содержанию мероприятий Программы в соответствии со структурированием резерва по следующим уровням:

высший уровень резерва - представители президентского резерва и высшего уровня федерального резерва;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

базовый уровень резерва - представители базового уровня федерального резерва;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

перспективный уровень резерва - представители перспективного уровня федерального резерва;

модульное построение дополнительных профессиональных программ для участников Программы;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

индивидуальный подход в определении потребностей в профессиональном развитии участника Программы с учетом уровня резерва, результатов оценочных мероприятий и пожеланий участника Программы;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

актуальность Программы. На основе этого принципа тематика и содержание мероприятий Программы разрабатываются с учетом [Концепции](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, и базируются на основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

постоянное совершенствование Программы по итогам проводимых контрольных мероприятий, включающих мониторинг эффективности реализации мероприятий Программы и оценку их качества.

На II этапе (2012 - 2015 годы) реализации Программы, состоящем из 4 циклов, каждый из которых равен календарному году, предусматривается обеспечить:

формирование списков участников Программы;

проведение оценочных мероприятий для участников Программы с целью формирования их индивидуальных планов профессионального развития;

формирование плана-графика обучения участников Программы, ежегодно утверждаемого координатором Программы;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

научно-методическое обеспечение Программы;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

проведение запланированных мероприятий по профессиональному развитию участников Программы;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

информационное обеспечение Программы;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

мониторинг реализации мероприятий Программы и их качества, а также проведение текущей оценки эффективности Программы.

На III, IV и V этапах (2016 - 2024 годы) реализации Программы, каждый из которых состоит из 3 циклов (продолжительность одного цикла один год), предусматривается обеспечить:
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р; в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2018 N 3035-р, от 22.11.2021 N 3281-р)

включение в состав участников Программы новой категории - представителей президентского резерва, направляемых в установленном порядке для участия в отдельных мероприятиях Программы;
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

усовершенствование процедуры отбора лиц, включенных в федеральный резерв, для обучения в рамках Программы;
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

формирование плана выполнения мероприятий Программы, утверждаемого государственным заказчиком;
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р; в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р)

определение перечня обучающих модулей и иных мероприятий Программы для каждой категории участников Программы (в том числе для каждого уровня резерва);
(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2018 N 3035-р)

формирование списков участников Программы;
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

формирование плана-графика обучения участников Программы, ежегодно формируемого государственным заказчиком Программы;
(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р)

проведение оценочных мероприятий для участников Программы с целью формирования их индивидуальных планов профессионального развития;
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

проведение мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития;
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

информационное обеспечение Программы;
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

мониторинг реализации мероприятий Программы и их качества, а также проведение текущей оценки эффективности Программы.
(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

III. Мероприятия Программы

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

Комплекс мероприятий, реализуемых в рамках создания необходимых условий для профессионального развития участников Программы, включает в себя организационное и информационное обеспечение Программы.

Для обеспечения организационно-технической поддержки реализации мероприятий

Программы государственным заказчиком Программы по согласованию с координатором Программы создается ресурсный центр, на который возлагаются следующие задачи:

организационно-техническое обеспечение проведения мероприятий Программы;

информационно-аналитическое, методическое и экспертное обеспечение Программы;

организационно-административное обеспечение проведения дополнительных профессиональных программ;

организационное обеспечение проводимого государственным заказчиком Программы контроля за предоставлением отчетов от исполнителей мероприятий Программы государственному заказчику Программы, включая мониторинг реализации мероприятий Программы, их качества и текущую оценку эффективности Программы.

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 05.06.2020 [N 1490-р](#), от 18.04.2022 [N 919-р](#))

Деятельность ресурсного центра регламентируется положением о ресурсном центре.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 18.04.2022 [N 919-р](#))

В целях информационного обеспечения Программы формируется база данных участников Программы, перечень дополнительных профессиональных программ для участников Программы (содержание, методические материалы и график мероприятий) и дополнительные интерактивные сервисы, доступные участникам Программы.

Абзац утратил силу. - [Распоряжение](#) Правительства РФ от 05.06.2020 [N 1490-р](#).

На официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по ссылке <http://gossluzhba.gov.ru/636-r> размещаются списки участников Программы, планы-графики обучения участников Программы и иные информационные материалы.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2018 [N 3035-р](#))

Комплекс мероприятий, реализуемых в рамках формирования эффективной системы профессионального развития участников Программы, основанной на передовых образовательных технологиях, включает в себя:

аналитическое и научно-методическое обеспечение;

контрольные мероприятия;

формирование списков участников Программы;

разработку индивидуальных планов профессионального развития участников Программы;

оценку степени достижения цели и задач Программы.

В целях аналитического и научно-методического обеспечения предполагается организация разработки пособий, а также научно-методических и аналитических материалов по вопросам кадровой политики и иным направлениям общественной жизни, необходимых для изучения участниками Программы. По согласованию с уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в сфере науки и образования осуществляется разработка и внедрение государственных требований к профессиональному развитию лиц, включенных в резерв.

Контроль качества Программы включает в себя мониторинг качества реализации мероприятий по профессиональному развитию участников Программы, разработку и внедрение показателей эффективности Программы, а также методических рекомендаций по проведению

научной экспертизы содержания дополнительных профессиональных программ для участников Программы.

При исключении из резерва участников Программы они могут завершить обучение, кроме случаев исключения их из резерва в связи с увольнением из государственных органов и организаций за совершение виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

(абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 18.04.2022 N 919-р)

Формирование списков участников Программы осуществляется государственными органами и организациями.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р)

Индивидуальные планы профессионального развития формируются на основе типовых планов индивидуального профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров, предусмотренных [приложением N 1](#), и учитывают в том числе индивидуальные потребности участника Программы соответствующего уровня резерва в обучении и профессиональном развитии, определяемые с помощью оценочных процедур и с учетом пожеланий участника Программы.

Оценочные процедуры при необходимости включают индивидуальное интервью (собеседование), индивидуальные и (или) групповые поведенческие процедуры (деловые игры, групповые дискуссии и другие процедуры), а также лицензированные тестовые методики, в частности тесты на обработку информационных потоков, достижений, когнитивные тесты и личностные опросники.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р)

Оценка степени достижения цели и задач Программы осуществляется по итогам каждого цикла II - V этапов Программы (текущая оценка) и по окончании реализации Программы (итоговая оценка) на основе показателей результативности и целевых показателей эффективности Программы и с учетом анкетирования участников Программы.

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

Мониторинг показателей результативности Программы осуществляется ресурсным центром.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р)

Для определения степени удовлетворенности участников Программы качеством обучения ресурсным центром проводится анкетирование участников Программы. Периодичность анкетирования и форма анкет согласовываются ресурсным центром с государственным заказчиком.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р)

Комплекс мероприятий по профессиональному развитию участников Программы включает в себя обучающие модули, стажировки, встречи с государственными деятелями и руководством страны, коммуникационные мероприятия (форум, конференции и круглые столы), преподавание и наставничество, а также другие образовательные формы, методы и технологии обучения. Комплекс мероприятий по профессиональному развитию участников Программы осуществляется исполнителями мероприятий Программы как самостоятельно, так и посредством сетевых форм реализации.

Перечень обучающих модулей (включая исполнителей мероприятий Программы) определяется государственным заказчиком Программы.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р)

В рамках IV и V этапов реализации Программы тематика и содержание мероприятий Программы разрабатываются с учетом национальных проектов (программ) по направлениям,

определенным [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных [Указом](#) Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", и [перечня](#) инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. N 2816-р. Ресурсный центр проводит ежегодный мониторинг практического внедрения проектных работ, разработанных участниками Программы, в соответствии с порядком, согласованным с государственным заказчиком Программы. Результаты указанного мониторинга представляются государственным заказчиком Программы по согласованию с координатором Программы в Комиссию при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров. (абзац введен [распоряжением](#) Правительства РФ от 30.12.2018 N 3035-р; в ред. распоряжений Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р, от 22.11.2021 N 3281-р, от 18.04.2022 N 919-р)

Абзац утратил силу. - [Распоряжение](#) Правительства РФ от 05.06.2020 N 1490-р.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, предусматриваемых на реализацию мероприятий Программы, и составляет 778473 тыс. рублей, в том числе на I этапе Программы - 31630 тыс. рублей, на II этапе Программы - 379100 тыс. рублей, на III этапе Программы - 180000 тыс. рублей, на IV этапе Программы - 105906 тыс. рублей, на V этапе Программы - 81837 тыс. рублей.

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р, от 30.12.2018 N 3035-р, от 22.11.2021 N 3281-р)

V. Реализация Программы и контроль за ходом выполнения ее мероприятий

Контроль за реализацией Программы осуществляют координатор Программы и государственный заказчик Программы, которые обеспечивают рассмотрение результатов мероприятий Программы на заседаниях Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

Государственный заказчик Программы осуществляет закупку услуг по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с Федеральным [законом](#) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и контроль за ходом реализации мероприятий Программы.

(в ред. [распоряжения](#) Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

VI. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующие результаты:

создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы;

создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков;

создание системы профессионального развития лиц, включенных в резерв, в том числе лиц, участвующих в реализации или планируемых к привлечению для участия в реализации национальных проектов (программ), национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года;

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р, от 30.12.2018 N 3035-р, от 18.04.2022 N 919-р)

повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления;

внедрение современных методов обучения участников Программы;
(в ред. распоряжения Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

реализация мероприятий по обеспечению профессионального развития участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития;
(в ред. распоряжения Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р)

абзац утратил силу. - Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р.

Показатели результативности Программы предусмотрены [приложением N 2](#).

Приложение N 1
к федеральной программе
"Подготовка и переподготовка
резерва управленческих кадров
(2010 - 2024 годы)"

Список изменяющих документов
(в ред. распоряжения Правительства РФ от 18.04.2022 N 919-р)

ТИПОВЫЕ ПЛАНЫ
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЛИЦ, ВКЛЮЧЕННЫХ
В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

I. Типовой план индивидуального профессионального развития
представителей высшего уровня резерва управленческих кадров

1. Управленческие компетенции
и личностно-профессиональные качества

ФОТО	Ф.И.О.	Высший уровень резерва управленческих кадров: - представитель резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации; - представитель высшего уровня федерального резерва управленческих кадров
	(замещаемая (занимаемая) должность)	

	(дата назначения)	
--	-------------------	--

Управленческая готовность (на основе комплексного ресурсного анализа)

Лидерская составляющая	по 10-балльной шкале
Управленческая составляющая	по 10-балльной шкале
Экспертная составляющая	по 10-балльной шкале

Личностно-профессиональный портрет руководителя

--

Наиболее ярко проявляющиеся личностно-профессиональные особенности

--

Профиль управленческих компетенций

Наименование компетенции (примерный перечень)	Уровень развития компетенции (в баллах)		
	профиль участника на начало Программы	профиль участника по итогам Программы	группа сравнения <1>
Стратегическое лидерство			
Управленческая компетенция			
Масштабность мышления			
Готовность к саморазвитию			
Готовность к командной работе			
Настойчивость, сила личности, целеустремленность			
Компетенция межличностного и социального взаимодействия			
Компетенция самоуправления			
Экспертно-аналитическая компетенция			

Рекомендации по личностно-профессиональному развитию

--

Индивидуальный тип руководителя

Управленческий опыт	по 10-балльной шкале
Актуальный управленческий потенциал	по 10-балльной шкале
Управленческая мотивация	по 10-балльной шкале
Профессиональная мотивация	по 10-балльной шкале

Дополнительная информация

Ключевые цели и ценности

Неблагоприятные условия деятельности

Карьерные ожидания и ориентиры

2. Сведения о прохождении мероприятий профессионального развития в рамках Программы

Обучающие модули

Наименование обучающего модуля	Статус мероприятия <2>	Объем обучающего модуля (часов)

Коммуникационные мероприятия

Наименование коммуникационного мероприятия	Вид мероприятия <3>	Статус мероприятия <2>

Наставничество (статус мероприятия - по выбору)

Ф.И.О. курируемого участника	Место работы, должность курируемого	Период наставничества	Цели и задачи	Оценка по результатам обратной связи

Программы	участника Программы			<4>

Стажировка (статус мероприятия - обязательный)

Наименование программы стажировки	Место проведения	Продолжительность

Проектная деятельность (статус мероприятия - обязательный)

Наименование проектной работы <5>	Цель проектной работы	Область применения

<1> Группой сравнения может выступать:

среднее значение по группе обучающихся;

группа руководителей сопоставимого уровня управления, продемонстрировавших наиболее высокие показатели;

иные группы сравнения (по необходимости).

<2> Обязательное мероприятие или мероприятие по выбору участника Программы.

<3> Форум, конференция, круглый стол.

<4> На основании оценки курируемого участника Программы.

<5> Указывается национальная цель, на реализацию которой направлена проектная работа.

II. Типовой план индивидуального профессионального развития представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров

1. Управленческие компетенции и личностно-профессиональные качества

ФОТО	Ф.И.О.	Федеральный резерв управленческих кадров: - представитель базового уровня федерального резерва управленческих кадров; - представитель перспективного уровня федерального резерва управленческих
	(замещаемая (занимаемая) должность)	

	_____	кадров
	(дата назначения)	

Потенциал управленческой готовности

Лидерский потенциал	по 10-балльной шкале
Управленческий потенциал	по 10-балльной шкале
Экспертный потенциал	по 10-балльной шкале

Дополнительная информация

--

Профиль управленческих компетенций

Наименование компетенции (примерный перечень)	Уровень развития компетенции (в баллах)		
	профиль участника на начало Программы	профиль участника по итогам Программы	группа сравнения <1>
Стратегическое лидерство			
Управленческая компетенция			
Масштабность мышления			
Готовность к саморазвитию			
Готовность к командной работе			
Настойчивость, сила личности, целеустремленность			
Компетенция межличностного и социального взаимодействия			
Компетенция самоуправления			
Экспертно-аналитическая компетенция			

Рекомендации по личностно-профессиональному развитию и индивидуальному стилю управленческой деятельности (на основе личностно-профессиональной диагностики)

--

Управленческая позиция

Склонность к лидерству и независимости	по 10-балльной шкале
Способность и склонность к подчинению	по 10-балльной шкале

Дополнительная информация

Управленческая концепция

Концепция "X" (жесткая управленческая модель)	по 10-балльной шкале
Концепция "Y" (мягкая управленческая модель)	по 10-балльной шкале
Дистанция в организационных отношениях	по 10-балльной шкале

Дополнительная информация

Целевые ориентиры

Стратегическая жизненная идея	по 10-балльной шкале
Организационные задачи	по 10-балльной шкале
Ориентация на безопасность	по 10-балльной шкале

Дополнительная информация

Особенности мотивации

Мотивация достижения	по 10-балльной шкале
Управленческая мотивация	по 10-балльной шкале
Профессиональная мотивация	по 10-балльной шкале

Дополнительная информация

2. Сведения о прохождении мероприятий профессионального развития в рамках Программы

Обучающие модули

Наименование обучающего модуля	Статус мероприятия <2>	Объем обучающего модуля (часов)

Проектная деятельность (статус мероприятия - обязательный)

Наименование проектной работы <3>	Цель проектной работы	Область применения

Результаты итогового тестирования по Программе определяются по 100-балльной шкале

<1> Группой сравнения может выступать:

среднее значение по группе обучающихся;

группа руководителей более высокого уровня управления, продемонстрировавших наиболее высокие показатели;

иные группы сравнения (по необходимости).

<2> Обязательное мероприятие или мероприятие по выбору участника Программы.

<3> Указывается национальная цель, на реализацию которой направлена проектная работа.

Приложение N 2
к федеральной программе
"Подготовка и переподготовка
резерва управленческих кадров
(2010 - 2024 годы)"

**ПОКАЗАТЕЛИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ПОДГОТОВКА
И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
(2010 - 2024 ГОДЫ)"**

Список изменяющих документов
(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2015 N 2775-р,
от 30.12.2018 N 3035-р, от 05.06.2020 N 1490-р, от 22.11.2021 N 3281-р,
от 19.10.2022 N 3072-р)

1. Показатели результативности I и II этапов федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2024 годы)"
(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2018 N 3035-р, от 22.11.2021 N 3281-р)

Результаты реализации Программы	Показатель результативности Программы	Значение целевого индикатора в конце каждого цикла реализации Программы
Создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы	количество проведенных очных коммуникационных мероприятий	не менее 2 очных коммуникационных мероприятий для 20 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров; не менее 4 очных коммуникационных мероприятий для 40 представителей базового уровня резерва управленческих кадров
	количество проведенных дистанционных коммуникационных мероприятий	не менее 1 дистанционного коммуникационного мероприятия для 20 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров; не менее 1 дистанционного коммуникационного мероприятия для 40 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; не менее 2 дистанционных коммуникационных мероприятий для 100 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
Создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков	количество проведенных зарубежных стажировок	14-дневные зарубежные стажировки: для 15 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров; для 30 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; для 60 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
Повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления	результаты оценочных процедур в соответствии с утвержденными методиками до и после реализации мероприятий Программы	позитивная динамика объема управленческих знаний (не менее 10 процентов прироста знаний у участников Программы)
Внедрение современных методов обучения участников Программы	количество сквозных проектных работ, объем межмодульного индивидуального консультирования	не менее 20 процентов всего количества аудиторных часов в рамках мероприятий Программы
	использование информационных технологий	не менее 50 процентов обучающих модулей в дистанционном групповом формате для представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров

Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития	число участников Программы, прошедших обучение в рамках Программы	30 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров; 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; 120 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
--	---	---

2. Показатели результативности III этапа федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2024 годы)"

(в ред. распоряжений Правительства РФ от 30.12.2018 [N 3035-р](#), от 22.11.2021 [N 3281-р](#))

Результаты реализации Программы	Показатель результативности Программы	Значение целевого индикатора в конце каждого цикла реализации Программы
Создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками Программы	количество проведенных очных коммуникационных мероприятий	не менее 2 очных коммуникационных мероприятий для представителей высшего уровня резерва управленческих кадров (до 40 человек); не менее 4 очных коммуникационных мероприятий для 40 представителей базового уровня резерва управленческих кадров
	количество проведенных дистанционных коммуникационных мероприятий	не менее 1 дистанционного коммуникационного мероприятия для представителей высшего уровня резерва управленческих кадров (до 40 человек); не менее 1 дистанционного коммуникационного мероприятия для 40 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; не менее 2 дистанционных коммуникационных мероприятий для 40 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
Создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков	количество проведенных зарубежных стажировок	зарубежные стажировки продолжительностью от 7 до 10 дней: для 40 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров; для 30 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; для 30 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
Повышение уровня знаний и навыков участников Программы	результаты оценочных процедур в соответствии с	позитивная динамика объема управленческих знаний (не менее 10 процентов прироста знаний у участников

в сфере управления	утвержденными методиками до и после реализации мероприятий Программы	Программы)
Внедрение современных методов обучения участников Программы	количество сквозных проектных работ, объем межмодульного индивидуального консультирования	не менее 20 процентов всего количества аудиторных часов в рамках мероприятий Программы
	использование информационных технологий	не менее 50 процентов обучающих модулей в дистанционном групповом формате для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров
Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития	число участников Программы, прошедших обучение в рамках Программы	40 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров, из которых не менее 15 являются представителями резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации; 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; 60 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
	отдельные мероприятия Программы для представителей резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации	10 представителей резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации, принявших участие в 1 обучающем модуле; 30 представителей резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации, принявших участие в коммуникационных мероприятиях Программы

3. Показатели результативности IV и V этапов федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2024 годы)"
(в ред. распоряжения Правительства РФ от 19.10.2022 N 3072-р)

Результаты реализации Программы	Показатель результативности Программы	Значение целевого индикатора в конце каждого цикла реализации Программы
Создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим	количество проведенных очных коммуникационных мероприятий	не менее 2 очных коммуникационных мероприятий для представителей высшего уровня резерва управленческих кадров (до 50 человек)
	количество проведенных	не менее 1 дистанционного

опытом между участниками Программы	дистанционных коммуникационных мероприятий	коммуникационного мероприятия для представителей высшего уровня резерва управленческих кадров (до 50 человек)
Создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков	количество проведенных зарубежных стажировок	зарубежная стажировка продолжительностью от 7 до 10 дней для представителей высшего уровня резерва управленческих кадров (до 50 человек)
Повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления	результаты оценочных процедур в соответствии с утвержденными методиками до и после реализации мероприятий Программы	позитивная динамика объема управленческих знаний (не менее 10 процентов прироста знаний у участников Программы)
Внедрение современных методов обучения участников Программы	количество сквозных проектных работ, объем межмодульного индивидуального консультирования	не менее 20 процентов всего количества аудиторных часов в рамках мероприятий Программы
Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития	число участников Программы, прошедших обучение в рамках Программы	до 50 представителей высшего уровня резерва управленческих кадров, из которых до 15 являются представителями резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации; до 55 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; до 55 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров
	отдельные мероприятия Программы для представителей резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации	до 10 представителей резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации, принявших участие в отдельных мероприятиях Программы